

SuPerin lausunto Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelmasta.

Työsuojelun ja työhyvinvoinnin edistäminen tulee olla tavoitteellista, jotta strategian kärjen mukaisesti Pirhassa työskentelee hyvinvoivia ja työkykyisiä työntekijöitä. Työhyvinvointiohjelman keskeiset kolme tavoitekärkeä on hyvin mietitty ja niiden osalta nähtävissä, että työsuojeluvaltuutettuja on osallistettu ohjelman laatimisessa.

Työsuojelutoimijoiden roolia ei voi väheksyä osana työhyvinvointia. Toimijoiden riittävän osaamisen varmistaminen sekä perehdytys on työnantajan vastuulla, jonka merkitys kasvaa uuden kauden alkaessa. Työsuojelu epäonnistuessaan tuo merkittäviä taloudellisia kustannuksia. Näin ollen työsuojelutoimijoiden toimintaedellytykset tulevat olla myös kunnossa ja kyseinen ohjelma on yksi osa sitä. Työ ja työolot, mikä sisältää työn organisoinnin, johtamisen, työyhteisön toimivuuden, ergonomian sekä työkuormituksen, on oltava kunnossa. Erilaiset toimintaohjeet ja suunnitelmat on tarpeen olla ajantasaiset, kuten toimintaohjelmassa on todettu. Yhteistoiminnan tärkeyttä emme voi olla korostamatta tämänkin toimintaohjeen osalta.

Tampere 23.10.2025

Anu Siimes
Aki Leppänen